



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.พาน.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ ม. ๑ ต. เมืองพาน อ. พาน จ. เชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายสัจจะ บุญมาเกียง.....โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๕๕-๗๕๓๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- มีการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้นักบุคลากรทุกระดับ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมด้าน คุณธรรม จริยธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนิน
- บุคลากรมีจิตสำนึกในหน้าที่ มีวินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. สร้างองค์ที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามหลักแนวทาง ITA	เพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index) มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ชมรมจริยธรรม	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๐%	องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้		/	/	/	/	
๒. จัดอาสาพัฒนาองค์กรและชุมชน	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆเพื่อสาธารณะประโยชน์	ชมรมจริยธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	สร้างค่านิยมในการทำงานให้ ตรงเวลา มีความซื่อสัตย์ใน หน้าที่	ชมรมจริยธรรม	ไม่มีข้อ ร้องเรียนใน เรื่องการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ต่อหน้าที่และองค์กร		/	/	/	/	
ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องการทำงานของ เจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ชมรมจริยธรรม	การเข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ในการเทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		/	/	/	/	
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายสัจจะ บุญมาเกียง )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๓ เดือน .กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายอินชัย อุ่นน้อย)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพาน  
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓