



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สสอ.พาน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สถานที่ตั้ง ๑๒๓๕ ม. ๑ ต. เมืองพาน อ. พาน จ. เชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นายสัจจะ บุญมาเกียง โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๕๕ ๗๕๓๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. สร้างองค์ที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามหลักแนวทาง ITA	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐%	องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ระดับคะแนนการประเมินในไตรมาสแรก ๒
๒. จัดอาสาพัฒนาองค์กรและชุมชน	การเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกันพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและที่ว่าการอำเภอพาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร	ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องการทำงานของเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ต่อหน้าที่และองค์กร	๐	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ไม่มีข้อร้องเรียน
๔. ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องการทำงานของเจ้าหน้าที่	การเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ในการ เติ ด ทุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับที่ว่าการอำเภอ ๓ ครั้ง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความสามัคคี ความมีจิตอาสา ของบุคลากร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ไม่มี.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสังจจะ บุญมาเกียง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓