



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐ โทร ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

ที่ ขร ๐๕๓๒/๗๙

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามคำสั่งเกี่ยวกับกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอพาน

เรื่องเดิม

ด้วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งเวียนหนังสือที่ ขร ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้มผลผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

ข้อพิจารณา

งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้จัดทำหนังสือเวียนเรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมกันนี้ จำนวน ๑ ฉบับ และขอขึ้นประกาศเผยแพร่ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณสุขชนรับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

- ๑) รับทราบแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
- ๒) อนุญาตให้เผยแพร่แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-อนุญาต

(นายอินชัย อุ่นน้อย)

สาธารณสุขอำเภอพาน