

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

### ผู้มาร่วมประชุม

๑. นายอินชัย อุ่นน้อย	สาธารณสุขอำเภอพาน
๒. นายสังจะ บุญมาเกียง	ผช.สาธารณสุขอำเภอพาน
๓. นายวิทยา สีฟ้า	นักวิชาการสาธารณสุข
๔. นายภาณุวัฒน์ กิติมา	นักวิชาการสาธารณสุข
๕. นางวรราลี นรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจิรพงษ์ ใจวงศ์	ผอ.รพ.สต.ธารทอง
๒. นายเศวต บุญมาเกียง	ผอ.รพ.สต.ทรายขาว
๓. นายดุสิตวิชัย คุ้ยเพี้ยภูมิ	ผอ.รพ.สต.เจริญเมือง
๔. นางสมภาพร หมื่นแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านร่องธาร
๕. นางปรานอม อิศระไพศาล	ผอ.รพ.สต.บ้านป่าบง
๖. นายสมควร ยาวิชัย	ผอ.รพ.สต.ป่าหุง
๗. นายพิรุณ เกษม	ผอ.รพ.สต.สันกลาง
๘. นายประดิษฐ์ มีสา	ผอ.รพ.สต.บ้านจิวเฒ่า
๙. นายสำราญ ศิริ	ผอ.รพ.สต.แม่อ้อ
๑๐. นางศิริพร คุ้ยเพี้ยภูมิ	ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่ท่าเรือ
๑๑. นายกิติ น้อยเรือน	ผอ.รพ.สต.ดอยงาม
๑๒. นางสุริภรณ์ คำก้อแก้ว	ผอ.รพ.สต.สันตีสู่
๑๓. นายอนุรักษ์ สุริยะจักร์	ผอ.รพ.สต.ทานตะวัน
๑๔. นายนิรวิธ ทอทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านร่องคต
๑๕. นางอัมพร ปัญญาชนกุล	ผอ.รพ.สต.แม่เย็น
๑๖. นางวัลยา ขำหา	ผอ.รพ.สต.ห้วยม
๑๗. นางทัศนีย์ เรืองใจ	ผอ.รพ.สต.เวียงห้าว

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ :** เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ (นายอินชัย อุ่นน้อย สาธารณสุขอำเภอพาน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในระบอบคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จึงได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา  
ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตาม มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Tread Way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ ทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วม พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑.เพื่อสร้าง สืบทอวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ที่ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓.เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงาน การวิเคราะห์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบท้าย)

ประธานที่ประชุม

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ใน ๓ ประเด็น

๑.การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒.การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓.การเบียดบังตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑.การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีกรลา ตามระเบียบของทางราชการ

๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ  
แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑.ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

๒.การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๒.๑เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองโดยทุจริต

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑.ไม่นำรชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว

๒.ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓.การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

จ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่เกินสิทธิ์ที่จะได้รับโดยไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการและค่าตอบแทนอื่นๆถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑.ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด  
ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายใน มาใช้หาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. ไม่ช่วยยาดิมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ

๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

๖. ไม่นำรชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว

๗. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต


๘. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน

๙. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือ  
ของพวกพ้องได้เปรียบเทียบหรือชนะในการประมูล
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือ  
การจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า  
หรือพ้นกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น
๑๑. ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
๑๒. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ
- ที่ประชุม** มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ



(นางวราลี นรรัตน์)  
นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายอินชัย อุ่นน้อย)  
สาธารณสุขอำเภอพาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม