

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ข้าราชการหรือบุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ข้าราชการหรือบุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดปฐมนิเทศข้าราชการหรือบุคลากรใหม่ทุกคน
๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสามารถเข้าถึงสื่อได้ทุกคน	เว็บไซต์ www.ssophan.go.th
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานหรือหน่วยบริการมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	ไม่มีข้อร้องเรียนบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานหรือหน่วยบริการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ	บุคลากรสาธารณสุขในระดับ เครือข่ายบริการระดับอำเภอและ ตำบล	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดี	มีบุคคลต้นแบบด้านการบริหารงาน สาธารณสุขที่ดี และนำเสนอผลงาน ในงานเขียนข้าราชการปี๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรทุกระดับใน สสอ.พานต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขในระดับ เครือข่ายบริการระดับอำเภอและ ตำบล	หน่วยงานในสาธารณสุขอำเภอมี กลุ่มต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	มีกิจกรรมกลุ่มให้ความรู้ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดแทรก ในการประชุมประจำเดือน

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานในสาธารณสุขอำเภอและ รพ.สต.ที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	หน่วยงานร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุทุกแห่ง	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุในรพ.สต. ทุกแห่งได้รับการอบรมความรู้ด้านการปฏิบัติงานพัสดุ
๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างตามกรอบแนวทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการ กระทำผิด วินัย	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	ไม่มีข้อร้องเรียน
๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	ไม่มีข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดทุกแห่ง	เรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ไม่มีข้อร้องเรียน
๒. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง อปท. อบต.	ภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือต่อต้านการทุจริต	เครือข่ายมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต