



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปี ๒๕๖๓  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

## คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นห่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตระดับเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการ กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างทั่วถึง

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขได้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ โดยให้หน่วยงานภาครัฐรัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ปรับปรุงให้สอดคล้อง กับสภาพปัญหาและสถานการณ์การค้าเงินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปัจจุบันเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและ หน่วยงานต้องเผชิญอยู่

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ นึงจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

## ส่วนที่๑

### ๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้างความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั่วประเทศจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมดและ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหาร จัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้ทีมการตรวจสอบจากสาธารณะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลเป็นการ



๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่๑๘ มิถุนายน๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กระทำกิจการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ศ.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๕๒
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต
๖. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**ส่วนที่๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
**กลยุทธ์ที่ :** ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “ <b>แก้ทุจริต คิฐานสอง</b> ”	ข้าราชการ / ลูกจ้างฯ ที่บรรจุใหม่	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการทำงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครื่องข่ายบริการระดับอำเภอภายใต้แนวคิด “ <b>แก้ทุจริต คิฐานสอง</b> ” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอและตำบล	ร้อยละ ๑๐๐ ของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอและตำบลที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม	๙,๑๙๐ บาท	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓

	<p>๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอและตำบล</p>	<p>ทุกคนในหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสามารถเข้าถึงสื่อได้</p>		<p>ตุลาคม ๒๕๖๒-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>
	<p>๓. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือและสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น</p>		<p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายการทุจริตและประเพณีดีมีชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรทุกระดับใน สสอ. ต่อต้านการทุจริตและประเพณีดีมีชอบ	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	หน่วยงานสสอ.พามีกลุ่มต่อต้านการทุจริตประเพณีดีมีชอบ	-	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓



ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา
<b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b> ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสาธารณสุขอำเภอและ รพ.สต.ที่มีการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๔ ก.พ. ๒๕๖๓
<b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b> ๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สสอ.พาน	หน่วยงานสสอ.พาน ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทางธุรกิจ  
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุดให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารที่สุดภาคีรัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุด	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ที่สุดทุกคน ได้รับการอบรมพัฒนา ศักยภาพด้านงานที่สุด	-	๑๔ก.ย ๒๕๖๓
๒. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง จ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละ๑๐๐ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	-	ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการได้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	-	ครั้งที่ ๑ มี.ค.๖๓ ครั้งที่ ๒ ก.ย.๖๓

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ / แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มิประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ๑๐๐ของเรื่องร้องเรียนสามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	-	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	สสอ./รพ.สต.ในสังกัด	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตในระดับอำเภอและตำบล	-	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสังจะ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายอินชัย อุ่นหน้อย)

สาธารณสุขอำเภอพาน