

ข้อบังคับและแนวทางการดำเนินงาน กลุ่มSTRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง
T (Transparency) ความโปร่งใส
R (Realise) ความตื่นรู้
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge) ความรู้
G (Generosity) ความเอื้ออาทร
นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสังกัด
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสังกัด
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักธรรมาภิบาล คือ

-หลักนิติธรรม

-หลักคุณธรรม

-หลักความโปร่งใส

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักความรับผิดชอบ

-หลักความคุ้มค่า

๓.หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑.ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ความเป็นกลาง ไม่เอียง

๒.สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔.สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕.ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๖.ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมหลัก

๑.ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓.จัดประชุม/สัมมนา ฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการดำเนินทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ ต้องการหวังผลตอบแทน และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย MOPH สุข คือ

M: Masteryฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originalityสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการ ประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความ เอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายอินชัย อุ่นน้อย

สาธารณสุขอำเภอพาน

๒. นายสัจจะ บุญมาเกียง

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพาน

คณะบริหารจัดการกลุ่มSTRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. นางสาวรรณา ดีแสน

พยาบาลวิชาชีพ

ประธาน

๒. นายมานพ ไชยการ

นักวิชาการสาธารณสุข

รองประธาน

๓. นายนิรวิธ ทาก่อง

นักวิชาการสาธารณสุข

กรรมการ

๔. นางสุทธิพรรณ เกตุก

นักวิชาการสาธารณสุข

กรรมการ

๕. นายฉัตรชัย ไชยชมภู

เจ้าพนักงานสาธารณสุข

กรรมการ

๖. นายกิติ น้อยเรือน

นักวิชาการสาธารณสุข

กรรมการ

๗. นายสำราญ สิริ

นักวิชาการสาธารณสุข

กรรมการ

๘. นายสมควร ยาวิชัย

นักวิชาการสาธารณสุข

กรรมการ

๙. นายประดิษฐ์ มีสา

เจ้าพนักงานสาธารณสุข

กรรมการ

๑๐. นางอุมาภรณ์ เหมัญญะ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๑. นายอนุรักษ์ สุริยะจักร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กรรมการ
๑๒. นางศรียพร คุยเพี้ยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นางวัลยา ชำหา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๔. นางวรลณี นรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๕. นายจีรพงษ์ ใจวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๖. นายพิรุณ เกษม	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๗. นายวิทยา สีฟ้า	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๘. นายดุลยวิชัย คุยเพี้ยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๙. นางปรานอม อิศระไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๒๐. นางสุรีภรณ์ คำก้อแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๒๑. นายเศวต บุญมาเกียง	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๒๒. นางสาววาสนา ปือกบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุข	เลขานุการ
๒๓. นายภาณุวัฒน์ กิตติมา	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

กลุ่มSTRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว/ด/ป เกิดอายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มSTRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

๓.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว