



## คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายอินชัย อุ่นน้อย	สาธารณสุขอำเภอพาน	ประธาน
๑.๒ นายวิษณุพงษ์ ยารวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางสาววาสนา ปือกบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายมานพ ไชยการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวรณมา ดีเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายสัจจะ บุญมาเกียง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ/.....

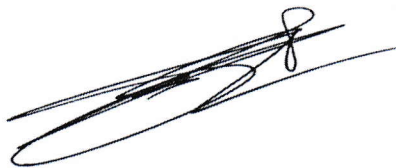
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



( นายอินชัย อุ่นน้อย )  
สาธารณสุขอำเภอพาน

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน..... สถานที่ตั้ง..... ๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายสีลังก์ บุญญาเกียง..... โทรศัพท์..... ๐๕๓-๗๒๒๑๕๕๘

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๑๕๙	๑๕๙	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... บาท งบประมาณ..... บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..... คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม..... แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..... แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..... คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ..... องค์การส่งเสริมคุณธรรม รวม..... แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกและสนับสนุนจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ความมั่นคงของชาติ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สถอ/รพ.สต.	-	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		√			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถอ/รพ.สต.	-	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		√			



นางเอกดา ใจดี ประภวโรบล  
(รองหัวหน้าผู้ อำนวยการ)

นางสาวสุวิมล ใจดี

ใจดี

นางสาวสุวิมล ใจดี

นางเอกดา ใจดี ประภวโรบล  
(รองหัวหน้าผู้ อำนวยการ)

ใจดี



ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินวิทยฐานะ	เงินพดุง	เงินประกัน	เงินบำเหน็จ	เงินบำนาญ	เงินสงเคราะห์	เงินอื่น ๆ	รวม
	ไม่ใช้	^				สามารถนำค่าชดเชย ของผู้ประกันมาลดภาษี ได้	-	ค.ม.ร./อ.ม.ย	ผู้ปกครอง	ผู้ปกครอง/ผู้ปกครอง

นางเอกดา ใจดี ประภวโรบล/นางสุวิมล ใจดี อำนวยการ