

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ไตรมาสที่ ๑-๒ ( ๑ ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน  
โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีนั่งเป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคใน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ปช. เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมี แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี คือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนแม่บทการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

คำนำ

สารบัญ

๑	แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
-	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	๔
-	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๕
-	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๕
-	ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๕
๒	ปกหลัง	๗

แบบรายงานผลกำกับการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง ...๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน ...นายสังข์จะ บุญมาเกษ..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๔๘

ผลกำกับการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ/รพ.สค.	-	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	√				เรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม							
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สสต.	-	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	เรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม							
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์	สสอ./รพ.สสต.	-	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	เรียบร้อย
รวม							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชมรม

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๔๙.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๔๙.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม.....รวม๒๐.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๑๒.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่อยู่แต่เพียงกันทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป

-ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ไตรมาสที่ ๑-๒ ( ๑ ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔)