

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

คำนำ

มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสนอ โดยให้ทุก หน่วยงานจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึง ความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กฎกระทรวง ให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่หลักในการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน นำไปปฏิบัติเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นใน ความดีและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีการพัฒนาด้านจริยธรรม และคุณธรรม ของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

มีนาคม ๒๕๖๔

| | | |
|---|--|----|
| | คำนำ | |
| | สารบัญ | |
| ๑ | แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน | ๔ |
| | - ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๑-๓ | ๔ |
| | - ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๔- ๘ | ๕ |
| | - ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๙-๑๑ | ๖ |
| ๒ | แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ๗ |
| | - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข | ๗ |
| | - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | ๘ |
| | - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | ๘ |
| | - ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน | ๙ |
| ๓ | ปกหลัง | ๑๐ |



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๒๓๔ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายสังข์จะ บุญมาเถียง..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๔๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|----------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน | √ | | ๑ คำสั่ง | มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานของหน่วยงาน | |
| ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | √ | | ๑ แผนงาน | มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม | |
| ๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย | √ | | ๑ ครั้ง | มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร | |

| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|-------------------------------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| ๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม | ✓ | | ๑ โครงการ | มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมลงในกิจกรรมโครงการ | |
| ๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการเข้าร่วมมีข้อเสนอสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น | ✓ | | สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๑๙ แห่ง | หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม | |
| ๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด | ✓ | | ๑ ครั้ง | มีกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร | |
| ๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน | ✓ | | ๑๔๙ คน | มีการอบรมให้ความรู้ด้านการทำงานร่วมกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรชมรมจริยธรรม | |
| ๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น | ✓ | | ๑ ครั้ง | มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | |

| ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|---------------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| ๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย | √ | | ๑ หน่วยงาน | สสอ.พานสักสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย | |
| ๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย | √ | | ๑๔๙ คน | บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย | |
| ๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม | √ | | ๒๐ | พุทธพ.สศ.ได้รับการพัฒนาให้ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม | |



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสังจະ บุญมาเกียง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๔ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสตีจ๊ะ บุญมาเกียง โทรศัพท ๐๕๓-๗๒๑๔๔๔

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

| โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-------------------|----------------------|----------------------|---|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร | หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ./รพ.สต. | √ | | | | | มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.พาน และเจ้าหน้าที่รพ.สต.ทุกคน |

รายละเอียด ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | | | | | | |
|--|--|----------------|-------------|---|--|--|
| ๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมชมจริยธรรม | มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ./รพ.สต. | ✓ | | เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | | | | | | |
| ๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมชมจริยธรรม | มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ./รพ.สต. | ✓ | | มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงาน |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชมชม

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๕๕.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒๐ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๐ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๕๕.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม๒๐ แห่ง (ไปติดต่อโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒. เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่เดียวกันทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสัจจะ บุญมาเกษง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตาม
ประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔