

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

**หลักการและเหตุผล**

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคมทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้ในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรม การแสดงออกในสังคมไทย บางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคงถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาต่างๆที่กำลังเผชิญ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชการที่ ๙ เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามให้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์ แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมี ธรรมภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือ และเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรม จริยธรรม

ดังนั้นข้าราชการทุกคนจึงมีส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเอง ตามนโยบายอยู่แล้ว เพื่อให้การทำงานได้พัฒนาและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และยังคงทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชนด้วย ชมรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพานจึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนาคุณธรรม/จริยธรรมขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการ กระทำผิดวินัย สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

**เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จำนวน ๕๐ คน

**วิธีการดำเนินการ**

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการก่อนและหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

### สถานที่ดำเนินการ

- ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

### งบประมาณ

- เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน(พขอ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) เป็นเงินจำนวน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๘๐ บาท รวม ๑ มื้อ เป็นเงิน จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
  ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท รวม ๒ มื้อ เป็นจำนวนเงิน ๒,๕๐๐ บาท
  ๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงินจำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม



(นายสัจจะ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอพาน

ผู้เสนอโครงการ



(นายอันชัย อุ่นน้อย)

สาธารณสุขอำเภอพาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกิตติ ชัยตรุณ)

นายอำเภอพาน

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการผู้องค์กรคุณธรรม
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.และเวลา ๑๔.๓๐น.- ๑๔.๔๕ น.พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม