

สรุปรายงานการประชุมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพาน

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคมทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้ในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรมการแสดงออกในสังคมไทย บางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคงถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาต่างๆที่กำลังเผชิญ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายใต้การพัฒนารูปแบบของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชการที่ ๙ เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามให้บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม

ดังนั้นข้าราชการทุกคนจึงมีส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเอง ตามนโยบายอยู่แล้ว เพื่อให้การทำงานได้พัฒนาและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และยังคงต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนด้วย ชมรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพานจึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรมขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ที่ประชุมฯ รับทราบโดยทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองและทบทวนรายงานการประชุม

ที่ประชุมฯ ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุมฯ ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ผลการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพาน ปี ๒๕๖๔ มีบุคลากรในสังกัดสำนักสาธารณสุขอำเภอพาน จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

หลังการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัยมากขึ้น

ความชัดเจนในการบรรยายของวิทยากร มีการใช้คำพูดกระชับ ครบถ้วน มีการยกกรณีตัวอย่างให้เห็นได้ชัดเจน ผู้ฟังให้ความสนใจ และเข้าใจในเนื้อหาได้เป็นอย่างดี

สถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม มีความเหมาะสมและสะดวกสบาย

ที่ประชุมฯ รับทราบโดยทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการประชุมทุกท่าน แสดงความเห็นเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของ ข้าราชการสาธารณสุขอำเภอพาน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาข้าราชการ

โดยการปลูกจิตสำนึกเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีมีความประพฤติ ที่ดีงาม ปรับทัศนคติของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของวินัยข้าราชการ เสริมสร้างความรู้และเข้าใจ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับวินัยและที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองในการปฏิบัติ ตนอยู่ในกรอบวินัยข้าราชการและการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

๒. การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัย อบรมชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการและบทบาทภาระหน้าที่ของตน ปกครองบังคับบัญชาและพิจารณาความดีความชอบด้วยความเป็นธรรม ยกย่องส่งเสริมผู้รักษาวินัย และกวดขัน การรักษา วินัยอยู่เสมอ รวมทั้งดำเนินการทางวินัยด้วยความยุติธรรมอย่างเสมอภาคและเป็นไปตาม กฎหมาย

๓. การบริหารงานของส่วนราชการ

โดยจัดให้มีการตรวจสอบการรักษาวินัยในแต่ละหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้สังคมช่วยตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของข้าราชการ เสนอแนะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีการปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับทางวินัยให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน ตลอดจน การจัด สวัสดิการให้สอดคล้องกับความจำเป็นของข้าราชการ

ที่ประชุมฯ รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ที่ประชุมฯ ไม่มี

ปิดการประชุม ๑๖.๓๐ น.

นางสาววาสนา ป็อกบุญเรือง ผู้บันทึก

นายอินชัย อุ่นน้อย ผู้ตรวจ