

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน สถานที่ตั้ง ๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายสังข์จะ บุญมาเที่ยง โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๕๕๕๕
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๑๔๙	๑๐๒	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

- จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑๐๒ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒๐ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๐ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๔๙ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ อ่างค์กรคุณธรรม รวม ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกการส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งขององค์กรป้องกันทุจริตและกระบวนการบริหารจัดการความหนักแน่นของกษัตริย์ในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาชีวิต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ./รพ. สศ.	หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างของสสอ./รพ. สศ. เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์เกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช่งบประมาณ	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ. สศ.	หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของสสอ./รพ. สศ. เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรชุมชน/โรงพยาบาลชุมชน

๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อท้วงติงการที่บาระและการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์และการประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	จัดทำช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียน	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถ จัดการได้อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสีจจา บุญมาเกียร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอินชัย อุ้นน้อย)

สาธารณสุขอำเภอพาน