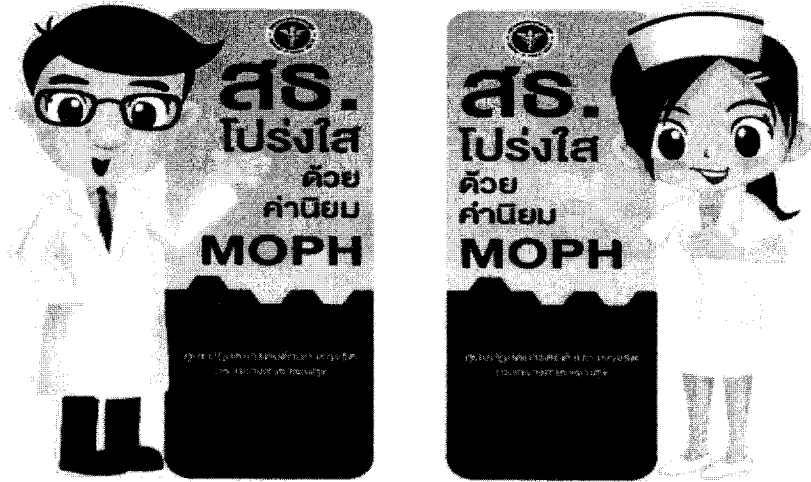


แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

คำนำ

มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสนอ โดยให้ทุก หน่วยงานจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึง ความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กฎกระทรวง ให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่หลักในการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน นำไปปฏิบัติเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นใน ความดีและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีการพัฒนาด้านจริยธรรม และคุณธรรม ของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สิงหาคม ๒๕๖๔

บทที่

หัวข้อ

หน้า

	คำนำ	
	สารบัญ	
๑	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๔
	- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๑-๓	๔
	- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๔- ๘	๕
	- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๙-๑๑	๖
๒	แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๗
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	๗
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๘
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๘
	- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๙
๓	ปกหลัง	๑๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ หมู่.๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเสด็จะ บุญมาเกียรติ.....โทรศัพท์ ๐๔๓-๗๒๑๕๔๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ คำสั่ง	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	✓		๑ แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	มีการอบรมสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากร	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	√		๑ โครงการ	มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในกิจกรรมโครงการ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	√		สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๒๐ แห่ง	หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√		๑ ครั้ง	มีกิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	√		๑๐๒ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรชมรมจริยธรรม	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๑ ครั้ง	มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑ หน่วยงาน	สสอ.พานสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๔๙ คน	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมหรือสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๒๐	พุทธพ.สศ.ได้รับการ พัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสังจะ บุญมาเกษง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมหรือชมรมจิตอาสาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน.อำเภอพาน.จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสีลังฉะ.....บุญมาเกียรติ.....โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๔๘.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบบุติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน		หน่วยงาน มีการ บังคับใช้ ประมวลจริยธรรม หรือเกณฑ์จริยธรรม เกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนแก่เจ้าหน้าที่รพ.สต.ที่รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมเชยธรรม		มีการจัดตั้งชมเชยธรรม เพื่อนำรางวัลและป้องกันกาทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมเชยธรรมขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมเชยธรรม		มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๐๒.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ได้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๔๙.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม.....รวม๒๐.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามีคดี มีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติตามที่อยู่ที่ได้อยู่ที่เดียวกันทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปได้ค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ไม่มี



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสัจจะ บุญมาเกียรติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตาม
ประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔