

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ..... สถานที่ตั้ง ..... ๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายสังข์จะ บุญมาเกียง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๕๓-๗๒๑๔๕๕๘  
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๑๔๙	๑๐๒	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ไม่ได้ใช้งบประมาณ ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... ๐ ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... ๐ ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๐๒.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๔๙.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและภาวการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน

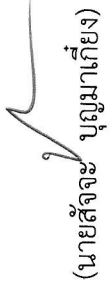
รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สต./รพ.สต.	หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างของสต./รพ.สต.เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	√			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สต./รพ.สต.	หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของสต./รพ.สต.เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	√			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์การ ประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	จัดทำช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้ร้องเรียน	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ สามารถ จัดการได้อย่าง เหมาะสม	✓				
---	--	------------	---	--	---	--	--	--	--

ลงชื่อ

  
(นายสัจจะ บุญมาเคียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

  
ผู้อนุมัติแผน

(นายวิสูตร เสน่หา)

สาธารณสุขอำเภอเทพา