

รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสนอให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กฎกระทรวง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่หลักในการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน นำไปปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นในความดีและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีการพัฒนาด้านจริยธรรม และคุณธรรม ของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

บทที่

หน้า

คำนำ	
สารบัญ	
๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๔
- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๑-๓	๔
- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๔- ๘	๕
- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ๙-๑๑	๖
๒ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๘
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๙
๓ ปกหลัง	๑๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อกรม..... กรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายถวัลย์จະ... บุญมาเกียรติ..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๔๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ คำสั่ง	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	✓		๑ แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑ โครงการ	มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในกิจกรรมโครงการ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์การภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการเข้าร่วมเมื่อสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๑๙ แห่ง	หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	มีกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๕๐ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรชมรมจริยธรรม	
๘. องค์การในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๑ ครั้ง	มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๑ หน่วยงาน	สสอ.พานับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๑๔๙ คน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	√		๒๐	ทุกพร.สศ.ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสังจะ บุญมาเคียง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายดีใจจะ บุญมาเกียง.....โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๔๘.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่มีใช้งบประมาณ.....บาท.....

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท.....

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท.....

รายละเอียด ดังนี้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	มีกิจกรรม ๖ ครั้ง	มีวิทยากร ๖ คน	๖๐,๐๐๐	สสอ./รพ.สต.	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.พาน และเจ้าหน้าที่รพ.สต. ทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ชมเชยจริยธรรม	มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้า ระวังและ ป้องกันกา รทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	√	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรมขึ้น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ชมเชยจริยธรรม	มีการ แต่งตั้ง บุคลากร รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และ สามารถ จัดการได้ อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	√	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม๕๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๒๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๑๕๙.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรม (หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๒.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ได้นำปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่เดียวกันทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปได้ค่อนข้างยาก

๒. ในสถานการณ์โควิด-๑๙ มีข้อจำกัดในจัดกิจกรรมรวมกลุ่มตามมาตรการป้องกันโรคโควิด-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสถิตจະ บุญมาเกียรติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๕