

**รายงานการประชุม**  
**คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๕**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน**  
**วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าหุ้ง**

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายวิสูตร์ เสน่หา        | สาธารณสุขอำเภอพาน           |
| ๒. นายสัจจะ บุญมาเกียง      | ผช.สาธารณสุขอำเภอพาน        |
| ๓. นางสาววาสนา ป้อกบุญเรือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสุรีภรณ์ คำก้อแก้ว    | ผอ.รพ.สต.สันติสุข        |
| ๒. นายอนุรักษ์ สุริยะจักร์  | ผอ.รพ.สต.ทานตะวัน        |
| ๓. นายนิรวิทย์ ทอทอง        | ผอ.รพ.สต.บ้านร่องคต      |
| ๔. นายประดิษฐ์ มีสา         | ผอ.รพ.สต.บ้านจัวเฒ่า     |
| ๕. นายสำราญ ศิริ            | ผอ.รพ.สต.แม่ฮ้อ          |
| ๖. นายวิทยา สีฟ้า           | ผอ.รพ.สต.บ้านแม่คาวหลวง  |
| ๗. นายมานพ ไชยการ           | ผอ.รพ.สต.สันมะเค็ด       |
| ๘. นายเศวต บุญมาเกียง       | ผอ.รพ.สต.ทรายขาว         |
| ๙. นายดุจวิชัย คุยเพี้ยภูมิ | ผอ.รพ.สต.เจริญเมือง      |
| ๑๐. นางวราลี นรรัตน์        | ผอ.รพ.สต.บ้านร่องธาร     |
| ๑๑. นางปรานอม อิศระไพศาล    | ผอ.รพ.สต.บ้านป่าบง       |
| ๑๒. นายสมควร ยาวิชัย        | ผอ.รพ.สต.ป่าหุ้ง         |
| ๑๓. นายพิรุณ เกษม           | ผอ.รพ.สต.สันกลาง         |
| ๑๔. นางศิริพร คุยเพี้ยภูมิ  | ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่ท่าเรือ |
| ๑๕. นายกิติ น้อยเรือน       | ผอ.รพ.สต.ดอยงาม          |
| ๑๖. นายฉัตรชัย ไชยชมพู่     | ผอ.รพ.สต.แม่เย็น         |
| ๑๗. นางวัลยา ชำหา           | ผอ.รพ.สต.หัวงัม          |
| ๑๘. นางอุมาภรณ์ เหมัญญะ     | ผอ.รพ.สต.เวียงห้า        |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ :** เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ (นายวิสูตร์ เสน่หา สาธารณสุขอำเภอพาน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการ

/ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน  
จึงได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ  
คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

การวิเคราะห์ความ เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน  
จังหวัดเชียงราย

การวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้กระบวนการกลุ่ม  
ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จำนวน ๓ ประเด็นดังนี้

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

(Risk Assessment for Conflict of Interest)

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็น  
หลัก ดังนี้

๑. กระบวนการเบิกค่าตอบแทน

๒. กระบวนการ การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๓. กระบวนการ การจัดหาพัสดุ

๔. กระบวนการ การเบิกจ่ายงบประมาณ

๓. แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**มติที่ประชุม** ให้จัดทำเป็น รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิด  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย เพื่อเสนอให้ผู้บริหาร และ  
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน รับทราบ

.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวสนา ป็อกบุญเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพาน