

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคมทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้ในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรมการแสดงออกในสังคมไทย บางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคงถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาต่างๆที่กำลังเผชิญกระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชการที่ ๙ เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งามให้บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์ แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม

ดังนั้นข้าราชการทุกคนจึงมีส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเอง ตามนโยบายอยู่แล้ว เพื่อให้การทำงานได้พัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และยังต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนด้วย ชมรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพานจึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรมขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
๒. เพื่อให้ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการรักษาวินัย การป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด

วินัย

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จำนวน ๕๐ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการก่อนและหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิสูตร เสน่หา)

สาธารณสุขอำเภอพาน

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการผู้องค์กรคุณธรรม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการผู้องค์กรคุณธรรม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย