



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐ โทร. ๐-๕๓๗๒-๑๔๕๘

ที่ ชร ๐๕๓๗/ ๒๑๓๕

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพาน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้กำกับติดตาม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการ
ดำเนินงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสัจจะ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายวิสูตร เสน่หา)

สาธารณสุขอำเภอพาน

แบบรายงานผลกำกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ./รพ.สต.	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดตั้งจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	√				มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สสอ. พาน และเจ้าหน้าที่ รพ. สต. วันที่ ๘ มีนาคม ๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สต.	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	√				จัดอบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๖๕ รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต. เหมาะสม	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงาน ยังไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่
รวม									

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายศักดิ์จะ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ...๓๑... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕