

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ๑๒๓๔ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายตัจฉะ บุญมาเที่ยง โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๔๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๗๕	๓๕	๐
๒.			
๓.			๑

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

- จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๓๕ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ได้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานศึกษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๗๕ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้จากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ/รพ.สต.	หัวหน้าหน่วยงานและผู้รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างของสสอ/รพ.สต.เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนากลุ่มหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ/รพ.สต.	หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของสอ/รพ.สต. เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางกล่าวนำเสนอการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	จัดทำช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ หลากหลายเพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ ร้องเรียน	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ สามารถจัดการ ได้อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	
---	---	------------	---	--	-----------------	---	--

ลงชื่อ



(นายสังจະ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายวิสูตร เสน่ห์)

สาธารณสุขอำเภอพาน

ผู้อนุมัติแผน