

รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสนอให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กฎกระทรวง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่หลักในการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน นำไปปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นในความดีและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีการพัฒนาด้านจริยธรรม และคุณธรรม ของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๔
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๕
- อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน	๕
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	๕
ปกหลัง	๗



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม STRONG สสอ.พาน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
 สถานที่ตั้ง ๑๒๓๕ ม.๑ ต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย ๕๗๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายสุจิตต์ บุญมาเกียรติ โทรศัพท

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓๐ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓๐ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ของส่วนรับบุคลากร	-	มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พาน	✓	✓			มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมให้ความรู้ด้านการบิน และปรับปรุงมาตรการทุจริตให้ชุมชนจริยธรรม.....	-	จัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พาน	✓	✓	-	-	มีคำสั่งแต่งตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ลงวันที่ ๕ พ.ย.๒๕๖๕
๓. กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรม.....	-	แต่งตั้งบุคลากรรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พาน	✓	✓	-	-	มีแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงานส่งเสริมองค์การคุณธรรม

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายศักดิ์จະ บุญมาเกียรติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๖