



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐ โทร. ๐-๕๓๗๒-๑๔๕๘

ที่ ชร ๐๕๓๓/๒๗๕

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพาน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้กำกับติดตาม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว จึงได้
จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสังจະ บุญมาเกี๋ยง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายวิสูตร์ เสน่หา)
สาธารณสุขอำเภอพาน

แบบรายงานผลสัมฤทธิ์ตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|----------------------|-------------------|---|----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร | เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล | สสอ/รพ.สต. | - | หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | √ | | | เรียบร้อย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | | | | | | | | | |
| ๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม | เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สสอ/รพ.สต. | - | มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | √ | | | เรียบร้อย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | | | | | | | | | |
| ๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม | เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ | สสอ/รพ.สต. | - | มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม | ไม่ใช้งบประมาณ | √ | | | เรียบร้อย |
| รวม | | | | | | | | | |

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสังจະ บุญมาเกียง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖