

รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสนอให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กฎกระทรวง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่หลักในการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน นำไปปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นในความดีและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีการพัฒนาด้านจริยธรรม และคุณธรรม ของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๔
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๕
- อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน	๕
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	๕



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมSTRONG.สสอ.พาน..... หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....
 สถานที่ตั้ง๑๒๓๕ ม.๑.ต.เมืองพาน.อ.พาน.จ.เชียงราย ๕๗๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงานนางสาวทิพย์วิไลย์ บุญวงศ์..... โทรศัพท์๐๕๓-๗๒๑๑๔๕๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น๓..... กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๓..... กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงไม่ใช้งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมไม่ใช้งบประมาณ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและกฎระเบียบวินัย.การมีองุ่นผลประโยชน์ชนชั้นชนเล้าขวัญบุคลากร.	-	มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.พาน	✓	✓	✓	✓	มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ และรวบรวมรายการทุจริตให้ชุมชน จริยธรรม.....	-	จัดตั้งชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พาน	✓	✓	✓	✓	มีคำสั่งแต่งตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต ลงวันที่ ๕ พ.ย.๒๕๖๕
๓. กิจกรรม.รับเรื่องร้องเรียน.ร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรม.....	-	แต่งตั้ง บุคลากรรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถ จัดการได้ อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พาน	✓	✓	✓	✓	มีแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงานส่งเสริมองค์การคุณธรรม.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางสาวทิพย์วัลย์ บุญวงศ์.....)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่.....๒๓.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๖