



แบบฟอร์มที่ ๑

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน จังหวัดรัฐ ศรีสะเกษ พาน

สถานที่ตั้ง ๑๙๓๘๔ หมู่ ๑ ถนนพาน อ.พาน จ.เชียงราย

ผู้ดูแลสถานงาน นายอนันต์ มโนวงศ์

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phanhealth00@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๗๗๑๔๕๕

LINE ID :

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนครุภาร ในหน่วยงาน	จำนวนครุภาร และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๔๗	๔๗	๔๗
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด สำนัก สาธารณสุข ๑๗	๑๗	๑๗	๑๗
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนภูมิที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรสร้างสรรค์ ภาคความต้องการคุณธรรมที่แนบบ

กฤษฎี๊ ๑ รวม๑ โครงการ

กฤษฎี๊ ๒ รวม๑ โครงการ

กฤษฎี๊ ๓ รวม๑ โครงการ

กฤษฎี๊ ๔ รวม๑ โครงการ

กฤษฎี๊ ๕ รวม๑ โครงการ

กฤษฎี๊ ๖ รวม๑ โครงการ

รวม๖ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑	โครงการ
กลยุทธ์ ๑	รวม๑	โครงการ	
กลยุทธ์ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ ๓	รวม๑	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้ระบบสารสนเทศแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรด้วยระบบต้นแบบ	รวม.....-	โครงการ
กลยุทธ์ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานงานบริบูรณ์ และสร้างสัมปชัญญะ-วัฒนธรรม ภายใต้แนวคิดฯ	รวม.....๑	โครงการ
กลยุทธ์ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ ๒	รวม	โครงการ	

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไดร์มาส						
แผนย่อยที่ ๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) จัดตั้งชุมชน จริยธรรม สตูล พาน	จัดตั้ง ๑ ชุมชน ๔๕๗๘ ตั้งชุมชน	หน่วยสำคัญ ๔๕๗๘	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไดร์มาส						
แผนย่อยที่ ๑	กลยุทธ์ ๓ ขับเคลื่อนงานภาครัฐ ซึ่งมีความต้องห่วงอยู่ใน สังคมสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการวิหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรด้วยระบบ ต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พ่อแม่ วัย สูงวัย จิตอาสา ภาคภูมิ มวลมน คุณค่าหลักในการดำเนินธุรกิจ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ประการ เจตนารวมเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ขยายสู่สังคม พาน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ประการ เจตนารวมเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ขยายสู่สังคม พาน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวนไม่ใช่งบประมาณบาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)		(๕)		(๖)		(๗)	
			ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส
ภัยทุนที่ ๔ สร้างระบบป้องกัน คุณธรรม ส่งเสริมฟื้นฟื้นสังคม/ สังคมนิยม ทั้งเป็นชีวภาพ หรือฟื้นฟื้นสังคมออนไลน์ โดยใช้ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบต่อเนื่องตับบูรณา สีงระดับหน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จากการความร่วมมือด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ยกระดับสุนทรียะ ^๑ ก้องทุนไม่ใช้เงิน ช่วยเหลือผู้ ยากไร้ ในพื้นที่อำเภอพาน	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ โครงสร้าง เครือข่ายภาพ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ โครงสร้าง เครือข่ายภาพ	งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงาน ไม่ใช้งบประมาณ	ไดร์มาส สสอ./วพ.สส.	๑	๒	๓	๔	๕	๖
ภัยทุนที่ ๕ สร้างเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่ปฏิโภกใส่ให้ ผู้ใช้ร่วมกิจกรรมได้自行ก่อนการประเมิน คุณธรรมเริ่ริบรวมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม บาง วัด โรงเรียน"	ผลลัพธ์ จัดกิจกรรม เตือนตัก ๑ ครรช. โรงเรียน"	ผลลัพธ์ จัดกิจกรรมพิทุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหาษัตรี	งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงาน ไม่ใช้งบประมาณ	ไดร์มาส สสอ./วพ.สส.	๑	๒	๓	๔	๕	๖
แผนย่อยที่ ๖	๓.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ (๑) ให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	ผลลัพธ์ บุคลากร ของ สสอ. เข้าร่วม กิจกรรม อบรม ๑ ครรช.	งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงาน บุคคลากรร่วมกับ สสอ.เข้าร่วม กิจกรรม อบรม ๑ ครรช.	ไดร์มาส บุคคลากรร่วมกับ สสอ.เข้าร่วม กิจกรรม อบรม ๑ ครรช.	ไดร์มาส บุคคลากรร่วมกับ สสอ.เข้าร่วม กิจกรรม อบรม ๑ ครรช.	๑	๒	๓	๔	๕	๖

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส	ไดร์มาส
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอด พาน	- มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ๑ ศูนย์ - รายงานผลการ ร้องเรียน ๑ รอบ (ตัดยอด ๑ เดือนละ ๑๑ เดือน)	- คำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ รายงานผลการ ร้องเรียน ๑ รอบ (ตัดยอด ๑ เดือนละ ๑๑ เดือน)	ไม่ใช่งบประมาณ	สสอ.	✓	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ (๑) สร้างนิสัยหัวพระ ^๑ ก่อนการประชุมประจำเดือน ๒๕๖๘-๒๕๖๙	ประชุม ^๑ ประจำเดือน เดือนละ ๑ เดือน	ไม่ใช่งบประมาณ	สสอ./ร.ส.ส.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	(๒) ประเมินคุณภาพผู้รายงาน ผลลัพธ์ ของผู้รับผิดชอบ ตามเกณฑ์มาตรฐาน การติดตาม และประเมินคุณภาพในหน่วยงาน สำนัก-วิสาหกรรมภายในหน่วยงาน เปิด-ปิด น้ำไฟเบอร์กลาส	คำใช้จ่าย ^๑ สำหรับภูมิภาค ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่ใช่งบประมาณ	สสอ./ร.ส.ส.	✓	✓	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการ ที่ส่วนราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรา花ทรวงสราษฎร์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐)
(สามารถใช้ยกตัวอย่างได้)
(๒) ระบบแผนปฏิบัติราชการ ให้ที่ปรึกษาศูนย์ปฏิบัติราชการต่อต้านการทุจริต กรา花ทรวงสราษฎร์ ตามลิ้งค์ดังนี้ : <https://morph.cc/6S28pzbpcf>
- (๓) ระบบแนวทางการพัฒนา ๒ ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการต่อต้านการทุจริต กรา花ทรวงสราษฎร์ ระยะที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙)
(๔) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาต่อไปนี้
- (๕) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ที่ไม่ใช่งบประมาณและใช้คุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การปฏิเสธแบบพูดคุยและสื่อสารกับบุคคลที่สาม
 - ๓) ระบบนำ้งงบประมาณที่ไม่ใช่ในกรอบโครงการ / กิจกรรม
- (๔) ระบบนำ้งงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชุมชนจังหวัด หน่วยงานระดับปัจจุบัน
- (๕) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยกำหนดเรื่องหมาย ✓ ในช่องไดร์มาสที่จะดำเนินงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยกำหนดเรื่องหมาย ✓ ในช่องไดร์มาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชุมครอปฯ ๓๐ ปี ปั้นไป เป้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจและวิธีการ	ในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังคมไทย๗๔.....คน๑๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีชีวิตความสุขมาารในภารกิจและวิธีการในสังคมไทย	(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับสูงสุดตามคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมแบบตามเกณฑ์การประเมินทุกชนิด องค์กร วิภาวดี และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรรมการศสส.นำทำหน้าที่)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันนำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเชื่อมั่นในคุณธรรมและภารกิจของตน	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม๘.....แห่ง๘.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีภารกิจและประเพณีทางสังคม (Social Credit) เพื่อร่วงรับการส่งเสริมคุณธรรม๕.....แห่ง ระบบ๕.....คน๕.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนหนึ่งพันคนได้รับการพัฒนาทักษะเชิงวิชาการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒.....คน๑๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ฝึกอบรมบุคลากรให้มีคุณธรรม ใจดีและรักษาภารกิจของตน สร้างความสัมพันธ์ดีกับผู้อื่น
- บุคลากรรู้สึกภูมิใจและชื่นชมที่สามารถจัดกิจกรรมจริยธรรม สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นายอุ่นศักดิ์ คงวงศ์)

ตำแหน่ง _____ ผู้อำนวยการสหกิจสัมพันธ์ฯ

วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นายวิสูตร เตชะหา...)

ตำแหน่ง _____ สำหรับสหกิจสัมพันธ์ฯ

วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงสร้าง / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิ้งก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๔. หน่วยงานนำสิ่งกางรากและแผ่นปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประมูลคุณธรรมและคุณภาพไปร์จิส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒