

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
(ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน  
โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้ องค์การภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและ ประสานการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคใน การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเมื่อ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ปปช. เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมี แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายใต้อำนาจหน้าที่ราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑ แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๓
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน	๓
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	๓
๒ ปกหลัง	๔

แบบรายงานผลกำกับการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน ..... สำนักงานสวนสราญสุขอำเภอพาน  
 สถานที่ตั้ง ..... ๑๒๒๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายอนุชิต ไม้ม่วงดี โทรศัพท ..... ๐๕๓-๗๒๑๑๔๔๘

ผลกำกับการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>แนวทางที่ ๑ ปุ่กฝังวิถีคิด ปุ่กจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>										
๑. กิจกรรให้ควมรู้และ ปุ่กจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การ ป่อกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักรัฐธรรมนูญการศึกษา สำหรับบุคลากร	เพื่อปลูก จิตสำนึกของ บุคลากรให้ ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ สาธารณะตาม หลักธรรมาภิบาล	สสอ.	-	บุคลากรมี จิตสำนึก เกี่ยวกับวินัย และการ รักษาวินัย การป่อกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หน่วยงาน		√		√		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ.	จัดทำช่องทางการเรียนรู้เรื่องทุกข้อให้หลากหลายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	√	√	√	√	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์และประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	มีการแต่งตั้งบุคลากรกับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกข์และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว
๔. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เพื่อให้หน่วยงานมีการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	สสอ.	มีการเบิกจ่ายสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการถูกต้องตามระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๑.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๑.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑๑.....แห่ง (ไปรตตอบโดยเลขาธิการระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒. เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สวมักดี มีจิตอาสาในบริบทพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอนุชิต มโนวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)