

1305.



ที่ ๗๖ ๐๕๓๓/๕๙๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
รับเลขที่ ๐๔๗๖๐๘
วันที่ ๑๗ ๓ ๒๕๖๓
เวลา ๙๖.๘๘ น.
บันทึก

ສຳນັກງານສາທາລະນະສຸຂະພາບ
ຄົນພທລໂຍບືນ ອຳເກວພານ
ຈັງຫວັດເຊີ່ຍຮາຍ ແຕ່ລະ

ବେଳେ ମେତ୍ରାଯନ୍ ଟେଲିଭିଜନ୍

เรื่อง นำส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่สำคัญด้วย ๓. โครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณะข้ามເກອພານ ຈັງຫວັດເຊີ້ຍຮາຍ ປີ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้จัดทำโครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ปี ๒๕๖๗ ที่ได้รับการอนุมัติแผนเสริจสิ่งจำนวน ๑ ฉบับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ขอนำส่งโครงการ เพื่อลงนามอนุมัติโครงการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ จักเป็นพระคุณยิ่ง

○ รุ่น น้ำยาดูดซึมเพื่อป้องกันการลามและก่อจลาจล

សារមិត្តភាពសង្គមខ្មែរ ១ សេចក្តី

ก่อผ่านพื้นที่ของด้วย ตรวจสอบแล้ว ต้องกลับไป

แบบที่ 4 แผนภูมิที่ 11 โครงการที่ 1 เทศบาล

๙ ๘๗๓๕๐๔๓๖๔ : ๒๕๖๑ ๑๗๐๙ ๑๗๐๙

200 PM... VIII

Ch
(นางสาวพนัช งามรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

17 M.S. 67

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัจจ บุญมาเกียง)
สาธารณสุขอำเภอพาน

บริษัทฯ	ไทยไมเดลต์คอ
คุณภาพของ	มาตรฐาน
วัสดุที่ใช้	หินอ่อนและหินแกรนิต
ขนาดของห้อง	ประมาณ 40 ตร.ม.
ห้องนอนจำนวน	ห้องนอน 2 ห้อง
แมลงที่พบบ่อยที่สุด	แมลงสาบและแมลงปีกกว้าง
ผู้เช่าห้อง	ห้องเช่าให้เช่า
ห้องนอนจำนวน	ห้องนอน 2 ห้อง
แมลงที่พบบ่อยที่สุด	แมลงสาบและแมลงปีกกว้าง

~~05 JUL 1980 BCB~~

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

ଟୋର ୦ କେଣ୍ଟିଗ୍ନ କେଣ୍ଟିଗ୍ନ

(๒) เทเร ๐ ๕๗๗๒ ๑๔๕๙
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
- เพื่อโปรดพิจารณา
- ภม หราธรรมพงศ์ นักการเมืองที่ดีเยี่ยม
วัตถุประสงค์ ๑. ให้ความช่วยเหลือประชาชน ๒. กระทำการดีๆ ให้กับ
- ผู้คน การพิจารณาอยู่ในวันที่ ๑๘ ๖.๖.๖๙

ພາຍໃນທີ່ສາງວຽກຄຸບຈັງຫວັດເປີຍດ້າວີ

นายแพทท์สารารณสุขจังหวัดเชียงราย

- ពេទ្យបែកចិត្តរាល់ណា
- គ្មានសាប្តីជាពុលិយនាយក និងការងាររបស់រាជរដ្ឋបាល
- សម្រាប់បានក្រុងក្រាម និងការងាររបស់រាជរដ្ឋបាល

26 1451 2567

వైపులాయి 25 జూన్ 1967

1. ชื่อโครงการ โครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ปี 2567

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

3. หัวหน้าโครงการ/คณะกรรมการดำเนินการ

3.1 นายสัจจะ บุญมาเกียง	สาธารณสุขอำเภอพาน
3.2 นายอนุชิต มโนวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
3.3 นางสาววิชาราภรณ์ เงินปุ่นนาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

4. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบภายใน การสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.2566-2570) โดยให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณสุขผ่านระบบสารสนเทศ ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีไทยที่ดีงาม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอดเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายรวมถึงค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ตลอดจนการนำแนวทางสร้างความเข้มแข็งของ บาร บ้าน วัด โรงเรียน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน อีกทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโดยให้มีการจัดให้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 แก่บุคลากรภายนอกในหน่วยงานและปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาโดยตลอด และมีการพัฒนาปรับปรุงในทุกปี ในปี 2567 จึงมีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ มีหลักในการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา

5.2 เพื่อพัฒนางานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน พ.ศ.2567

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

7. กล่าวต่อเนื่องการ

- 7.1 รับฟังนโยบายจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปี 2567
- 7.2 คณะทำงานหารือร่วมกันและจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนของบประมาณ
- 7.3 จัดกิจกรรมอบรมให้แก่บุคลากร สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน ดังนี้
 - กิจกรรมที่ 1 อบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
 - กิจกรรมที่ 2 อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา
- 7.4 สรุปผลการดำเนินงานภายหลังเสร็จกิจกรรม

8. กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรมที่ 1 บุคลากร สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน 21 คน
 กิจกรรมที่ 2 บุคลากร สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน 21 คน

9. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน - สิงหาคม 2567

กิจกรรม	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ 2567)											
	ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
1. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนของบประมาณ								↔				
2. อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ								↔				
3. อบรมผลประโยชน์ทับซ้อนฯ								↔				
4. สรุปผลการดำเนินงาน								↔				

10. สถานที่ดำเนินการ

- กิจกรรมที่ 1 ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
 กิจกรรมที่ 2 ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ตรวจแล้ว

(นายณัฐกิตติ์ เชงก้า)

นักวิชาการเงินและบัญชี

11. งบประมาณ

งบเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ปีงบประมาณ 2567 จำนวนเงินทั้งสิ้น 12,240 บาท

11.1 ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1 อบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ประกอบด้วย บุคลากร สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน 21 คน มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|
| 11.1.1 ค่าอาหารกลางวัน 21 คน * 70 บาท * 1 มื้อ | เป็นเงิน 1,470 บาท / |
| 11.1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 21 คน * 25 บาท * 2 มื้อ | เป็นเงิน 1,050 บาท / |
| 11.1.3 ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 1 คน * 6 ชั่วโมง * 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท / |
| รวมเป็นเงิน 6,120 บาท | |

11.2 ค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2 อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา ประกอบด้วย บุคลากร สสอ.และ รพ.สต.ในสังกัด จำนวน 21 คน มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|
| 11.2.1 ค่าอาหารกลางวัน 21 คน * 70 บาท * 1 มื้อ | เป็นเงิน 1,470 บาท / |
| 11.2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 21 คน * 25 บาท * 2 มื้อ | เป็นเงิน 1,050 บาท / |
| 11.2.3 ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 1 คน * 6 ชั่วโมง * 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท / |
| รวมเป็นเงิน 6,120 บาท | |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,240 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้เฉพาะรายกิจกรรม

12. ตัวชี้วัด

- 12.1 บุคลากรเข้ารับการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา ร้อยละ 90
- 12.2 บุคลากรเข้ารับการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา ร้อยละ 90

13. การติดตามและประเมินผล

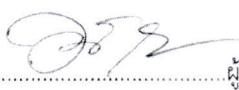
- 13.1 รายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา

13.2 รายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา

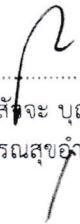
14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักต้านทุจริตศึกษา

14.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่านระบบ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

ลงชื่อ.....  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาววัชราภรณ์ เงินปุนนาค)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นายอนุชิต มโนวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสัจจะ บุญมาเกียง)
สาธารณสุขอำเภอพาน

๗

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

หนังสือพิมพ์รายวัน ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- (11) บุคลากรที่รับผิดชอบตรวจสอบภายใน : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

(12) เมมเบอร์ที่รับผิดชอบตรวจสอบภายใน : ให้ความรับผิดชอบและประเมินค่าผลงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

(13) แมมนางรัตน์บีชเชต แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

(14) แมมนางรัตน์บีชเชต แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

(15) โครงการ : โครงการสร้างมาตรฐานและคุณภาพเบื้องต้นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หน่วยงานสาธารณสุขภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดเชียงราย ปี ๖๖ อัจฉริยะ

四

- บุคลากรของมหาวิทยาลัยและพนักงานทางคณิตศาสตร์และสถิติร่วมและสนับสนุนการแข่งขัน ระยะสั้น 90
 - บุคลากรที่รับการอบรมหรืออบรมเชิงปฏิบัติการที่ได้รับการฝึกอบรมและสนับสนุน ระยะสั้น 90

7) หลักการและเหตุผล

สำนักงานส่งเสริมสุขภาพฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกรอบคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐมาตั้งแต่ปี 2567 จึงมีการจัดตั้งกลุ่มประเมินคุณธรรมประจำเดือนที่มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญในการดูแลรักษาคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมและการเมือง แหล่งเรียนรู้และประเมินคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรม ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้

8) ວິທີການໄຮລສະໜັກ

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ที่เกี่ยวกับการศึกษาและพัฒนาตัวตนร่วมกับการศึกษาและพัฒนาทางด้านวิชาชีพและอาชีพ ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ และบรรลุภาระและปรัชญาของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปอย่างสอดคล้อง
 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพและคุณภาพชีวิตของบุคลากร ให้สามารถเข้าร่วมในการศึกษาและพัฒนาตัวตนร่วมกับการศึกษาและพัฒนาทางด้านวิชาชีพและอาชีพ ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้ และบรรลุภาระและปรัชญาของมหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปอย่างสอดคล้อง

9) ระบบตรวจสอบดำเนินงาน
มกราคม - ธันวาคม 2567

10) งบประมาณ

งบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 12,240 บาท (ห้าร้อยหกสิบสองบาทถ้วน) /

11) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการประเมิน AA ผ่านระบบ อยู่ในระดับต่ำสุด
2. เลขเรื่องไม่พบการร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้เสนอแผน

(นายอนุชิต มโนวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ทรงขอบแผน

(นายวิศุตร์ เสน่ห์ฯ)

สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้อนุมัติแผน

(นายชัยพร พังคำหล้า)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติราชการมา

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและองค์กรดูแลความเสี่ยงที่ 11 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและองค์กรดูแลความเสี่ยง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ กิจกรรม	ผลลัพธ์ราย กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	แหล่ง เงินทุน	ผู้รับผิดชอบ	
โครงการสร้างความมั่นคงทางอาหารเพื่อให้เกษตรกรดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบอย่างยั่งยืนต่อเศรษฐกิจฐานราก ปี 2567										
1	1. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายนักการบริหารและพัฒนาทางด้านวิเคราะห์และวางแผน ทางด้านจัดการและพัฒนาวิถีชีวิต 2. อบรมเรื่องผลประโยชน์ที่บังคับต้องการให้กับชุมชน โดยใช้หลักสูตรด้านครุภัชชา	บุคลากร สังกัด/พ.สส. ไม่น้อยกว่า 21 คน	1. บุคลากรเข้ารับการอบรมทางด้านความรู้เชิงลึก จำนวน 21 คน 2. อบรมเรื่องผลประโยชน์ที่บังคับต้องการให้กับชุมชน โดยใช้หลักสูตรด้านครุภัชชา	1. ผลการประท้วง ITA ผ่านระบบอยู่ในระดับดีเยี่ยม ร้อยละ 90. 2. ผลการประเมิน การรองรับเงิน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ที่บังคับน ได้รับการตักแตน ชุ่วโมง ๑ ลั่ง 600 บาท	มกราคม - มิถุนายน 2567	กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงรุกและวิวัฒนาการระหว่างวัน 21 คืน ๆ ละ 70 บาท จำนวน 1 ล้อ ^{ชั่วโมง} กิจกรรมที่ 2 อบรมกลุ่มโดยไม่ต้องเดินทาง 21 คืน ๆ ละ 70 บาท จำนวน 2 ล้อ ^{ชั่วโมง} รวม	1,470 1,050 6,120	เงินเดือน ตseg.พาน ปีงบประมาณ รวม	นายอนุพิด พินโภส	
						- ค่าอาหารกลางวัน 21 คน ๆ ละ 70 บาท จำนวน 1 ล้อ ^{ชั่วโมง} - ค่าอาหารว่าง 21 คน ๆ ละ 25 บาท จำนวน 2 ล้อ ^{ชั่วโมง} - ค่าวัสดุการภาตชุด 6 ชุด/โมง ๑ ลั่ง 600 บาท				

မြန်မာရှိသူများ၏အကြောင်းအရာများ

.....ຜູ້ອານຸມາດຕະ