

สรุปผลการดำเนินโครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
สาธารณสุขอำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ปี ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.2566-2570) โดยให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณสุขผ่านระบบสารสนเทศ ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีไทยที่ดั่งงาม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายรวมถึงค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ตลอดจนการนำแนวทางสร้างความเข้มแข็งของ บวร บ้าน วัด โรงเรียน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน อีกทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโดยให้มีการจัดให้องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาโดยตลอด และมีการพัฒนาปรับปรุงในทุกปี ในปี 2567 จึงมีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ มีหลักในการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา

5.2 เพื่อพัฒนางานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน พ.ศ.2567

๓. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัด จำนวน ๒๑ คน โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑ คนๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ

เป็นเงิน ๑,๔๗๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๑ คนๆ ละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท
 - ค่าสมาคมนักวิทยากรภาคีรัฐ จำนวน ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖,๑๒๐ บาท (หกพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทฤษฎีการศึกษา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน ๒๑ คน โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑ คนๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๔๗๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๑ คนๆ ละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท
 - ค่าสมาคมนักวิทยากรภาคีรัฐ จำนวน ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖,๑๒๐ บาท (หกพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๒๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัจจัยแห่งความสำเร็จ


- ๔.๑ การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๔.๒ กลุ่มเป้าหมายที่มีคะแนนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรมมีจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑
- ๔.๓ กลุ่มเป้าหมายที่มีคะแนนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทฤษฎีการศึกษา หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรมมีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้สรุป
(นางสาววิชรภรณ์ เงินปุ่นนาค)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ