

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบ ๑๒ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน  
โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๕๘

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประ ประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคใน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ช. เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมี แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สิงหาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑ แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๓
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน	๓
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	๓
๒ ปกหลัง	๔

แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนุชิต มิ่งวงศ์

โทรศัพท์.....๐๕๕๓-๗๒๑๔๔๔๘

ผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>แนวทางที่ ๑ ปลุผังวิถีคิด ปลุจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>										
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ.	-	บุคลากรมีจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		√				ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ.	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	√	√	√	√	√	ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๑๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางกรรخیเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์และประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ. สต.	มีการแต่งตั้งบุคลากรกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	√	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว
๔. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เพื่อให้หน่วยงานมีการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	สสอ.	มีการเบิกจ่ายสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการถูกต้องตามระเบียบ	√	√	√	√	√	ดำเนินการแล้ว

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๑.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๑.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารที่ให้ความสำคัญ

๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอนุชิต มีโนวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

---