

รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสนอให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กฎกระทรวง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่หลักในการบูรณาการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน นำไปปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นในความดีและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีการพัฒนาด้านจริยธรรม และคุณธรรม ของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๑
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น	๕
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา	๖
ปกหลัง	๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สสอ.พาน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓๕ ม.๑ ต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย ๕๗๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอนุชิต มโนวงศ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๗๒๑๔๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phanhealth00@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่านหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) จัดตั้งชมรม จริยธรรม สสอ.พาน	จัดตั้ง ๑ ชมรม	หนังสือคำสั่งแต่ ตั้งชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	✓				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสสอ. พาน	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง	ประกาศแสดง เจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓				
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ระดมทุนสมทบ กองทุนไม่ทิ้งกัน ช่วยเหลือผู้ ยากไร้ ในพื้นที่อำเภอพาน	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.					✓ ดำเนิน งาน วันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๗

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านภวธรรมรักษ ทรัพย์สินทางธรรมชชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) จัดอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม บวร “บ้าน วัด โรงเรียน”	จัดกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	✓	✓	✓
	(๒) จัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	วันสำคัญ ตาม ประกาศของ กรม.		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ (๑) ให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	บุคลากร ของ สสอ. เข้าร่วม กิจกรรมอบรม ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับ สสจ. เชียงราย			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ. พวน	- มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ๑ ศูนย์ - รายงานผลการ ร้องเรียน ๒ รอบ (ตัดยอด ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน)	- ค่าส่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ (๑) สวดมนต์ไหว้พระ ก่อนการประชุมประจำเดือน	ประชุม ประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	✓	✓	✓
	(๒) ประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด น้ำไฟเป็นเวลา	ค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภค ลดลง ร้อยละ ๕		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๓๗.....คน๙.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๙.....ระบบ๙.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐.....	ไตรมาส ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ไตรมาส ๒ ร้อยละ ๙๐.๙๑ ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๑.....คน๑.....แห่ง๑๑.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม บวร “บ้าน วัด โรงเรียน” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ประการที่ ๔. จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม บวร “บ้าน วัด โรงเรียน” บูรณาการร่วมกับงานจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมที่จัดแห่งพะพันธูญงลาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ เจ้าหน้าที สสอ. รพ.สต. อสม. ในวามสำคัญขอเดืออน เดืออนละ ๑.คั้ง</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมสวมชุดมนต์ให้พระก่อนการประชุมประจำเดือน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มิติหลักคุณธรรมทางศาสนา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การสวมมนต์ให้พระทำให้จิตใจมีความมุ่งมั่นเพื่อพร้อมในการต่อสู้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ การสวมมนต์จะ ทำให้ผู้สวมจิตสงบเป็นสมาธิ จิตจดจ่ออยู่กับบทสวดมนต์ สร้างสรรค์พลังปัญญาในการคิดสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ เพื่อให้บุคคลากรสาธารณสุขมีสมาธิ จดจ่อ และมีความคิด สร้างสรรค์ในเวทีการประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จึงมีการจัดโต๊ะหมู่บูชาและให้พระสวดมนต์ก่อนเริ่มประชุมประจำเดือน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรมมิติหลักคุณธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การปฏิบัติพิธีกรรมทางพระพุทธศาสนา การกระทำบุญคุณในทางพระพุทธศาสนาของเรานั้นมีมากมาย หลายอย่างกันไป ตามแต่ละวิถีวิถีที่จะเกิดขึ้นนั้น ๆ และแต่ละอย่างล้วนเป็นเอกลักษณ์ที่สำคัญ แสดงให้เห็นถึงความเจริญรุ่งเรืองของประเพณีและวัฒนธรรมประจำชาติ ศาสนา องค์พระมหากษัตริย์ และประจักษ์ใจดีใจของพุทธศาสนิกชนคนไทยของเราเป็นเวลายาวนานผ่านมา และจะมีความเจริญรุ่งเรืองสืบต่อไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พาน ส่งเสริมกิจกรรมด้วยการเข้าร่วมพิธีวันสำคัญ ตามประกาศของ กรม.</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมจัดกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักวินัย การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การป้องกันและปราบปรามการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สอดคล้องกับมิติในการฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ที่ซ่อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ภาวะทรราชารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเนื้อหาในการอบรมที่สำคัญประกอบด้วยความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซ่อนในแนวทางปกป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ซ่อนและกรณีศึกษาจากภาคการศึกษามาเป็นประเด็นประกอบการหารือถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕

ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอนุชิต มโนวงศ์)

ลงชื่อ



(นายสังข์ บัญญาเกียง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอพาน

ประธานชมรมจริยธรรม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๖.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ..๑๖.. เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bdd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ๒๕๖๗