



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม สสอ.พาน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

สถานที่ตั้ง ๑๒๓๕ ม.๑ ต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นายอนุชิต มโนวงศ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๒๑๔๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phanhealtho@gmail.com

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๙	๔	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๕.....โครงการ

ให้เป็นผู้ส่งเสริมส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) จัดตั้งชมรมจริยธรรม สสอ.พวาน ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสสอ.พวาน	ผลิตพิธีเชิงปริมาณ	ผลิตพิธีเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	<input checked="" type="checkbox"/>				
		จัดตั้ง ๑ ชมรม	หนังสือคำสั่งแต่งตั้งชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	<input checked="" type="checkbox"/>				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>๑๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ระดมทุนสมทบกองทุนไม่ทิ้งกัน ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ในพื้นที่อำเภอพาน</p>	<p>มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสจ./ร.พ.สต.</p>					✓
						<p>๑๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) จัดอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม บวร “บ้าน วัด โรงเรียน”</p>	<p>จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสจ./ร.พ.สต.</p>	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีส่วนร่วมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๑) จัดกิจกรรมจิตอาสาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>วันสำคัญ ตามประกาศของกรม.</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสจ./ร.พ.สต.</p>					✓
						<p>๒๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ (๑) ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักชาตินิยม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร</p>	<p>บุคลากร ของ สสจ. เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บูรณาการร่วมกับ สสจ. เชียงราย</p>	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	๒๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ. พาน	- มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ๑ ศูนย์	- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์	ไม่เชิงปริมาณ	สสอ.	✓	✓	✓	✓
		- รายงานผลการร้องเรียน ๒ รอบ (ตัดยอด ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน)							
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๓๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ (๑) ส่วนมนต์ไหวพระก่อนการประชุมประจำเดือน (๒) ประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด น้ำไฟเป็นเวลา	ประชุม ประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	คำใช้จ่าย สาธารณูปโภค ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่เชิงปริมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่สามารถใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามจริง


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๕.....คน๖๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ้าเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนาทำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๓๗.....คน๙.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๙.....ระบบ๙.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒.....คน๑.....แห่ง๑๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการขับเคลื่อนกิจกรรม ของชมรมจริยธรรม สสอ.พาน
- บุคลากรมีทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายอนุชิต มโนวงศ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสังจจะ บุญมาเกียร)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพาน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗