

## แบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน..... สถานที่ตั้ง..... ๑๒๓๕ หมู่ ๑ ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๒๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอนุชิต มโนวงศ์..... โทรศัพท์..... ๐๕๓-๑๒๓๔๕๖๗  
 ข้อมูลพื้นฐาน.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	๑๒	๐	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๒.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๒.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....รององค์กรคุณธรรม.....รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งขององค์กรป้องกันทุจริตและกวดขันวินัยและกวดขันวินัยในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>											
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	สสอ.	หัวหน้าหน่วยงานและผู้บริหารและผู้รับผิดชอบจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>											
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ.	หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้ารวมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมการคุ้มครอง/โรงพยาบาลคุ้มครอง

๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเพิ่มเติมหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ.	จัดทำช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ หลากหลายเพื่อ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ ร้องเรียน	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับ ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการ ได้อย่าง เหมาะสม	ไม่ชี้แจง งบประมาณ		✓			
---	---	------	---	---	-----------------------	--	---	--	--	--

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายอเนชิต มโนวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสังจล บุญมาก้อย)

สาธารณสุขอำเภอพาน