

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน

3. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| 3.1 นายอนุชิต มโนวงศ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 3.2 นางสาววัชรภรณ์ เงินปุ่นนาค | นักสาธารณสุขชำนาญการ |

4. หลักการและเหตุผล

สภาพของสถานการณ์ในสังคมไทยต้องเผชิญกับความท้าทายของความเสื่อมโทรมทางจิตใจและศีลธรรมที่สะสมมาตั้งแต่ในอดีต เรื่อยมาจนถึงขั้นเสื่อมโทรมมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน อันมีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมภายในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตกาล ส่งผลกระทบกับจิตใจของมนุษย์ในสังคมทำให้ขาดศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ อันเป็นแก่นแท้ในการดำรงชีวิตว่าควรจะเป็นอย่างไร ทำให้พฤติกรรมการแสดงออกในสังคมไทย บางครั้งอยู่ในภาวะสับสน ขาดจุดยืนที่มั่นคงถูกต้อง และแสดงบทบาทที่ขาดการนำเอาสาระที่มีคุณค่าจากหลักการทางศาสนา มาเป็นเครื่องประกอบในการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญกระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 ภายใต้การพัฒนารูปแบบของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในรัชการที่ 9 เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามให้บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายชมรมจริยธรรม

ดังนั้นข้าราชการทุกคนจึงมีส่วนในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเอง ตามนโยบายอยู่แล้ว เพื่อให้การทำงานได้พัฒนาและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และยังคงทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนด้วย ชมรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพานจึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคูณธรรม/จริยธรรมขึ้น

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
- 5.2 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการรักษาวินัย การป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด

6. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารเป็นด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

7. กลวิธีดำเนินการ

- 7.1 เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- 7.2 ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- 7.3 ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- 7.4 ประเมินผลการจัดโครงการและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

8. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน จำนวน 12 คน

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน กุมภาพันธ์ 2568

10. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

11. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

12. ตัวชี้วัด

12.1 ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม


13. การติดตามและประเมินผล


13.1 รายงานผลการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่


14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

14.2 เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาววิชรภรณ์ เงินปุ่นมาศ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอนุชิต มโนวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายสัจจะ บุญมาเกียง)
สาธารณสุขอำเภอพาน